

La nostra organizzazione è da sempre vigile ad impedire qualsiasi episodio di corruzione e, conseguentemente, richiede a tutti i suoi partner in affari ed al proprio personale un efficace impegno nell'adozione di comportamenti basati su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Il forte impegno nella prevenzione e contrasto alla corruzione è conseguente al fatto che questo fenomeno rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati.

Questo impegno fa sì che la nostra **Politica per la Prevenzione** della Corruzione si basi su:

- Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione in Italia dove principalmente è chiamata ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- Il divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- L'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- La messa a disposizione di un insieme di obiettivi di prevenzione della corruzione che l'azienda si impegna a conseguire e riesaminare periodicamente;
- L'impegno a programmare ed attuare azioni e procedure interne per impedire di essere coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2025;
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza contrattualmente previste, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- La presenza di una funzione anticorruzione (anti-bribery function), cui viene garantita piena autorità e indipendenza operativa diretta rispetto al vertice aziendale;
- L'impegno al miglioramento continuo delle attività del Sistema di prevenzione della corruzione.
- La promozione attiva di una cultura organizzativa anticorruzione, intesa come insieme di valori condivisi, comportamenti e prassi che ogni componente dell'organizzazione è chiamato ad incarnare quotidianamente, al di là del mero rispetto formale delle procedure;
- L'impegno a identificare, dichiarare e gestire i conflitti di interesse, reali o potenziali, da parte di tutto il personale e dei partner in affari, secondo le procedure interne del Sistema;
- Il riconoscimento della responsabilità individuale di ogni dipendente, collaboratore e partner nel rispetto della presente Politica e nel contributo attivo alla prevenzione della corruzione.

La Direzione Aziendale ritiene che la modalità idonea per il conseguimento di tale Politica si consegua tramite l'implementazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2025.

I NOSTRI IMPEGNI PER PREVENIRE LA CORRUZIONE

CULTURA ANTI-CORRUZIONE

La Direzione Aziendale promuove attivamente una cultura organizzativa basata sull'integrità, la trasparenza e il comportamento etico a tutti i livelli, considerando la cultura anticorruzione un elemento fondante dell'identità aziendale e non un mero adempimento normativo. La cultura anticorruzione si manifesta nella coerenza tra i valori dichiarati e i comportamenti effettivamente adottati da chiunque operi a favore o per conto dell'organizzazione.

DIVIETO DI CORRUZIONE

Nella nostra organizzazione la corruzione è severamente vietata e assolutamente non tollerata in qualunque forma.

Vengono dunque vietati atteggiamenti e comportamenti condizionati dalla prospettiva di vantaggi di qualsiasi tipo che possano impedire il regolare e trasparente funzionamento dell'attività aziendale.

CONFORMITÀ ALLA LEGGE

Le transazioni, le relazioni, i rapporti e i contratti interni ed esterni dell'organizzazione devono essere conformi ai principi di trasparenza, di onestà richiamati nella nostra legislazione e conformi ai requisiti di legge stabiliti dalla nostra Costituzione e disciplinati dal Codice civile e Penale in tutti gli ambiti operativi e gestionali.

Il rispetto della legislazione include il D.lgs. 231/2001 e le sue successive integrazioni, che costituiscono il framework normativo complementare al presente Sistema e al cui Modello Organizzativo la presente Politica si integra.

FINALITÀ ETICA

Lo scopo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, oltre che alla conformità alla legge, richiede la conformità ai principi etici sanciti dalla politica e dal Codice Etico aziendale.

Ogni atto, anche se tentato, di corruzione attiva o passiva configura una violazione del nostro Codice Etico.

RISPETTO DEGLI OBIETTIVI

Le azioni ed i comportamenti dei partners della nostra organizzazione, compreso il personale interno, sono orientati al rispetto di obiettivi specifici che l'organizzazione persegue:

- La conformità del sistema alla Norma e ai requisiti stabiliti nelle procedure del Sistema Anticorruzione;
- La formazione del personale nella conduzione delle procedure del sistema, al fine di aumentare il loro grado di consapevolezza e coinvolgimento;
- L'adeguatezza dei processi di prevenzione nell'affrontare i rischi rilevati;
- L'efficacia preventiva nella gestione del rischio di corruzione derivante dal contesto operativo in cui la società opera e dei progetti che la stessa persegue;
- L'adeguatezza ed efficacia delle valutazioni effettuate sui singoli partners (due diligence) in funzione del rischio connesso alle attività, ai contratti o ai servizi affidati;
- La valutazione e gestione dei rischi di corruzione correlati a fattori ESG e, ove rilevante, a rischi derivanti dal cambiamento climatico in relazione ai processi di procurement e alle autorizzazioni amministrative.

CONFLITTI DI INTERESSE

L'organizzazione riconosce che i conflitti di interesse, reali o apparenti, rappresentano un fattore di rischio per l'integrità del Sistema anticorruzione. Tutto il personale e i partner in affari sono tenuti a identificare e segnalare tempestivamente alla funzione anticorruzione qualsiasi situazione di conflitto, attuale o potenziale, secondo le modalità e le procedure interne definite. Nessuna ritorsione sarà tollerata nei confronti di chi effettua segnalazioni in buona fede.

CONTRASTO DEL RISCHIO

Tutto il sistema è orientato a minimizzare il livello di rischio corruttivo che l'organizzazione affronta nei propri processi di business. Per assicurare questo scopo l'organizzazione richiede l'impegno di ciascuno, nel rispetto dei requisiti del sistema e dei protocolli interni. La soddisfazione dei requisiti, nella loro interezza, rappresenta la strategia di fondo della nostra organizzazione per la riduzione continua del rischio legato alla corruzione ragionevolmente prevedibile legata ai nostri processi ed alle attività connesse a nostri partners e collaboratori.

SEGNALAZIONI DI SOSPETTI

Il nostro sistema chiede a ciascuno di segnalare eventuali sospetti relativi al comportamento del personale e delle persone esterne con cui l'organizzazione lavora in modo da poter prevenire il compimento di atti corruttivi e di migliorare prassi e modalità al fine di rafforzare i protocolli adottati.

Ai segnalanti, l'organo direttivo e l'alta direzione, assicurano la piena tutela, riservatezza e protezione da eventuali atti di ritorsione.

I canali di segnalazione sono progettati per garantire accessibilità, riservatezza e sicurezza, in conformità con quanto previsto dal D.lgs. 24/2023 (recepimento Direttiva UE 2019/1937 sul whistleblowing). La tutela si estende a tutti i soggetti che effettuano segnalazioni in buona fede, siano essi dipendenti, collaboratori o soggetti esterni. Il riferimento per la gestione delle segnalazioni è altresì la ISO 37002 (whistleblowing management systems).

IMPEGNO AL MIGLIORAMENTO CONTINUO

Il nostro sistema di gestione attiva un processo di miglioramento continuo che prevede azioni pianificate, risorse, coinvolgimento del personale interno e degli Stakeholders. Questo processo viene monitorato e rendicontato all'Alta direzione.

SANZIONI PER IL MANCATO RISPETTO DELLA POLITICA AZIENDALE

I comportamenti non conformi alla presente Politica, al Codice Etico ed ai protocolli di prevenzione saranno oggetto di indagine e di eventuali provvedimenti interni e, nelle ipotesi di reato, verranno denunciati all'autorità giudiziaria.

La presente Politica Anti Corruzione è da intendersi ad integrazione di quanto già previsto nella Politica Integrata Aziendale (Mod. 5.2 Politica Integrata) e nella Politica Responsabilità Sociale (Mod. 9.1).

Albignasego (PD), 13/04/2026

Alta Direzione
Impianti Elettrici Telefonici
S.I.M.E.T. s.r.l.

