

Premessa

A decorrere da dicembre 2023, UMBERTO PETTENON SRL ha avviato l'implementazione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale conforme alla SA 8000:2014. L'obiettivo della norma internazionale è quello di valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e di influenza della nostra azienda che, adottando tale standard, si pone il fine di migliorare in continuo le condizioni del personale promuovendo la cultura dell'equità etica del personale e includendo le convenzioni internazionali dei diritti umani.

L'impegno verso i lavoratori è per la nostra organizzazione un elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'azienda; per questo motivo la Direzione ha deciso di conseguire la certificazione del Sistema di Responsabilità Sociale secondo lo standard SA 8000 e la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla norma SA 8000:2014 (Social Accountability).

Con l'adozione del sistema SA 8000 la nostra Azienda si impegna non solo a rispettare i requisiti di Responsabilità Sociale previsti dallo Standard SA 8000 e dagli strumenti internazionali in esso richiamati, ma anche dalle leggi Nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di appartenenza.

In virtù del contesto economico, politico e sociale nel quale si trova ad operare, l'azienda riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica.

Ciò significa il convinto riconoscimento dell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e di tutti i collaboratori esterni all'azienda, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella norma SA 8000:2014.

Impegno al rispetto delle Standard SA 8000

Il rappresentante incaricato per l'applicazione del Sistema SA 8000 è il Senior Manager identificato con apposita lettera di incarico.

Il Senior Manager si impegna al rispetto dei valori umani ed etici e di salute e sicurezza dei lavoratori ed assume un preciso impegno nella conduzione del Sistema SA 8000 disponendo di adeguati poteri decisionali per assicurare che le azioni intraprese per l'implementazione ed il miglioramento del sistema stesso siano adottate efficacemente.

La nostra organizzazione riconosce i valori etici come centrali nelle attività d'impresa e svolge le proprie attività perseguendo anche il miglioramento delle performances sociali.

Obiettivi etici

La scelta della certificazione del Sistema di Responsabilità Sociale è fondata sulla convinzione che non è sufficiente garantire prestazioni economiche aziendali ma diventa necessario anche definire obiettivi di crescita sostenibile, garantendo la valorizzazione delle risorse. I principali obiettivi che la nostra organizzazione intende conseguire per la responsabilità sociale sono i seguenti:

- il rispetto degli standard e dei diritti dei lavoratori definiti nella norma SA 8000 e nelle convenzioni ILO ed in particolare:
 - a) **tutela dei bambini e dei minori** - contrasto al lavoro infantile e verifica che si applichi il medesimo impegno nella catena di fornitura prevedendo procedure di recupero per i giovani lavoratori in età di obbligo scolastico;
 - b) **tutela del lavoro forzato o obbligato** - garantendo che il personale preli il proprio lavoro volontariamente e libero da coercizioni, rigettando le pratiche di traffico di esseri umani, contrastando al caporalato, vietando di richiedere commissioni denaro o indennità non previste dal contratto di lavoro applicato;
 - c) **tutela della salute e sicurezza dei lavoratori** - adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni e malattie professionali, valutando e mitigando tutti i rischi derivanti dall'ambiente, dalle mansioni svolte e dai macchinari utilizzati, fornendo a tutti i lavoratori i dispositivi di protezione necessari allo svolgimento delle attività lavorative, mantenendo gli ambienti conformi alle norme igienico-sanitarie;

**SISTEMA SA 8000:2014 – POLITICA PER LA
RESPONSABILITA' SOCIALE DELL'IMPRESA**

ALL 9.1.2 MSA 8000 Rev. 0

- d) **tutela dalla libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva** - mettendo a disposizione spazi e tempi adeguati ai rappresentanti dei lavoratori e alle attività da essi organizzate;
- e) **tutela dei lavoratori contro la discriminazione** di qualsiasi natura - escludendo possibili influenze di qualunque tipo su assunzione, retribuzione, possibilità di crescita professionale, formazione, cessazione del rapporto, pensionamento, diritti delle lavoratrici madri o in gravidanza;
- f) **tutela dei lavoratori nell'adozione di pratiche disciplinari** - che comportino punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale o che ledano in qualsiasi modo la dignità del lavoratore;
- g) **tutela dell'orario di lavoro** - per una equa retribuzione, per i diritti sindacali stabiliti dal contratto di lavoro applicato dall'azienda;
- h) **tutela della retribuzione** – fornendo chiarimenti sui salari, sul calcolo della retribuzione e sugli elementi che ne definiscono l'importo in base alle leggi applicabili.

Gli obiettivi possono essere raggiunti solo tramite un dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate e con un continuo impegno da parte di tutta la filiera di fornitura.

Per conseguire i risultati previsti l'organizzazione sviluppa i requisiti previsti dallo standard della SA 8000 per il sistema con il supporto del Social Performance Team che ha la funzione di monitorare e supportare l'alta direzione per il miglioramento delle prestazioni aziendali.

La collaborazione dei lavoratori e delle altre parti interessate è il presupposto per il monitoraggio e il continuo miglioramento del Sistema di Responsabilità Sociale.

Diffusione della Politica e riesame periodico

La Politica Sociale contenuta nel presente documento è diffusa internamente ed esternamente all'azienda allo scopo di valorizzare i principi in essa contenuti.

La politica è consultabile sul sito internet aziendale ed è conoscibile da tutte le parti interessate tramite affissione nella bacheca e formazione, informazione e spiegazione al personale.

La Politica non è consegnata o distribuita in forma cartacea ma in ogni caso su richiesta è resa disponibile a tutte le Parti richiedenti interessate.

Il Senior Manager provvede a riesaminare la validità della presente politica all'interno dei periodici Riesami della direzione.

Reclami

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o in contrasto con i principi di responsabilità sociale indicati nella presente Politica, possono essere indirizzati agli indirizzi di seguito riportati al fine di consentire al nostro Social Performance Team ed a tutta l'azienda di porvi rimedio.

IMPRESA

Alla Cortese attenzione del Comitato Segnalazioni
Cassetta delle segnalazioni posta presso spogliatoi
o link <https://report.whistleb.com/it/pettenonumberto>

ENTE DI CERTIFICAZIONE

C.I.S.E. – Azienda Speciale della CCIAA di Forlì-Cesena Corso della Repubblica, 5 -
47100 Forlì (FC) Tel. 0543-713314 Fax 0543-713319 E-mail: cise@lavoroetico.org
oppure info@lavoroetico.org

SAI

Executive Director, SAI
220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 fax: +212-684-1515.
E-mail: saas@saasaccreditation.org

Senior Manager
per il Sistema di Responsabilità Sociale

31 gennaio 2024